

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа №18» г. Улан-Удэ



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ №18» г. Улан-Удэ

Е.А. Макарова

2021 г.

Программа антирисковых мер №1

МАОУ «Средней общеобразовательной школы №18» г. Улан-Удэ

**Риск:** низкая предметная и методическая компетентность учителей.

**Цель:**

создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

**Задачи программы:**

1. выделить дефициты общего и индивидуального характера в профессионализме педагогов в контексте требований ФГОС, Профессионального стандарта и образовательной деятельности МАОУ «СОШ №18»;
2. сформировать план адресных программ повышения квалификации учителей, повышение квалификации на курсах повышения квалификации;
3. увеличить количество педагогов, имеющих первую квалификационную категорию,
4. создать систему внутришкольных конкурсов профессионального мастерства;
5. распространять и обобщать опыт педагогов школы через участие в научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях, публикациях, в том числе в интернет-формах;
6. повысить уровень профессиональной компетенции молодых специалистов,
7. совершенствовать систему стимулирования сотрудников.

**Целевые показатели:**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 3) доля учителей, занятых инновационной деятельностью
- 4) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 5) количество семинаров, педсоветов, мастер-классов, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- б) доля педагогов, повысивших свою квалификацию
- 7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

**Методы сбора и обработки информации**

Анкетирование, анализ статистических данных, документов

**Сроки реализации программы**

февраль-декабрь 2021 г.

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. реализовать программу повышения профессионального уровня педагогических работников,
2. увеличить рост участия педагогов в профессиональных конкурсах, обобщении опыта работы на различном уровне на 5%,
3. повысить долю педагогов, аттестованных на первую категорию на 3%,

4. педагогический коллектив, обеспечивающий освоение всеми учащимися школы требований новых образовательных стандартов.

### Исполнители

Администрация, педагоги

### Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

**Риск: низкая предметная и методическая компетентность учителей.**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
выделить дефициты общего и индивидуального характера в профессионализме педагогов в контексте требований ФГОС, Профессионального стандарта и образовательной деятельности МАОУ «СОШ №18»	анкетирование педагогов	февраль 2021	заместители директора по УВР	администрация и педагоги
сформировать план адресных программ повышения квалификации учителей	разработка плана	февраль-сентябрь 2021	заместители директора по УВР	администрация и педагоги
повышение квалификации на курсах повышения квалификации	Посещение курсов ПК по плану БРИОП  Профессиональная переподготовка: технология: Буянов Б.С. Английский язык: Глухова И.Л.; Начальная школа: Вантеева Е.П.; «Менеджмент в образовании»: Степанова И.С.	февраль-декабрь 2021	заместители директора по УВР, руководители МО	педагоги
увеличить количество педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	аттестация педагогов	февраль-декабрь 2021	заместители директора по УВР, руководители МО	педагоги
изучение и распространение	семинары, педсоветы,	февраль-декабрь 2021	заместители	педагоги

<p>положительного педагогического опыта творчески работающих учителей</p>	<p>мастер-классы</p> <p>1) педсовет «Функциональная грамотность-современный вызов для образования»;</p> <p>2) семинар (с тренингом) «Профилактика и коррекция профессионального выгорания педагога как средство повышения качества образования»;</p> <p>3) педсовет «Развитие профорientации в ОУ как средство формирования мотивации к обучению»</p> <p>4) педсовет «Анализ работы школы и перспективный план работы на учебный год»</p> <p>5) семинар «Развитие мотивации обучающихся через внеурочную деятельность, дополнительное образование»;</p> <p>6) педсовет «Обеспечение преемственности при переходе обучающихся на уровень основного общего образования: проблемы и решения»;</p> <p>7) Мастер-классы: «Совершенствование методических подходов к</p>	<p>февраль 2021</p> <p>март 2021</p> <p>апрель 2021</p> <p>август 2021</p> <p>октябрь 2021</p> <p>ноябрь 2021</p> <p>ноябрь 2021</p>	<p>директора по УВР, руководители МО</p>	
---	--	--	--	--

	содержанию и организации занятий в условиях цифровой среды» 8) педсовет «Школьное благополучие как фактор повышения качества образования»	декабрь 2021		
создать систему внутришкольных конкурсов профессионального мастерства	разработка положений и проведение конкурсов: «Авторские уроки будущего» конкурсы «Самый классный классный», «Учитель года»	февраль 2021 ноябрь 2021 февраль 2022	заместители директора по УВР	педагоги
повышение уровня профессиональной компетенции молодых специалистов	работа «Школы молодого педагога»	февраль-декабрь 2021	заместители директора по УВР	Педагогический наставники
совершенствование системы стимулирования сотрудников.	корректировка положения о стимулировании	февраль 2021	администрация, профсоюзный комитет	педагоги
рост профессионального мастерства	административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки	февраль-декабрь 2021	заместители директора по УВР	педагоги

